

「よこはまグッドバランス賞」認定事業所一覧

医療法人社団ゆうあい会 ゆうあいクリニック	医療機関	◆育児休業後の復職率90%以上（情報提供等の実施） ◆状況に応じ、時差出勤制度等の利用可 ◆残業をしない風土作り（月平均残業時間は4時間程度）	株式会社アールケイエンター プライズ	小売・質 ・卸売	◆育児休業の取得と復帰時には短時間勤務の利用が定着 ◆女性社員の管理職への登用 ◆表彰制度による全社員への成長促進	有限会社大興資源	資源回収	◆生活に合わせて、勤務日の振替や時間変更が可能 ◆ライフスタイルにより正社員、パートの雇用形態への転換制度あり ◆男性が多かったドライバーに女性を採用
特定医療法人社団育成社 佐々木病院	病院	◆短時間勤務が可能 ◆非常勤職員から常勤職員への登用 ◆女性職員を管理職に昇任	アークロクエストテクノロジー 株式会社	ソフトウェ ア開発	◆経営方針、社内制度、給与等を全社員の話し合いにより決定 ◆1歳未満まで、平日の時間外勤務、土曜の出勤を禁止 ◆配偶者誕生日有給休暇制度	株式会社高千穂	建築業	◆管理職が率先して、介護休暇等の制度を利用 ◆個人で集中するサイレントタイム（夕方1時間）の設定 ◆乳がん検診・骨密度検査の会社負担
株式会社 I M A G I N E	保育園事業	◆ワークシェア制度により勤務時間の調整可 ◆フレックスタイムの実施 ◆自社運営の保育園の利用可	株式会社旭広告社	広告業	◆育児休業、介護休業の取得、その後の短時間勤務により継続就労の実績 ◆毎週水曜日にノー残業デーの実施 ◆男性中心だった営業職に、平成26年度より女性の新卒、中途採用の実施	特定非営利活動法人 でっかいそら	障がい者 福祉	◆短時間正社員制度 ◆男性管理職の育児休業取得 ◆時間単位年次有給休暇制度
向洋電機土木株式会社	電気工事業	◆男性の育児休業取得、配偶者出産休暇の取得の定着化 ◆資格取得勉強会の実施（協力会社や家族も参加が可能） ◆在宅勤務の導入	明日の株式会社	WEB/DTP デザイン ・ITサービス	◆在宅勤務、時短勤務、週1回出社でOK ◆子連れ出勤、事業所内子供交流スペースの設置 ◆地域貢献としてイベント企画・発信	医療法人社団桐峰会 横浜桐峰会病院	病院	◆24時間体制の保育所完備（保育所職員8名） ◆産休・育休後復職率100% ◆家庭の事情による雇用形態や勤務時間変更に対応
株式会社ダッドウェイ	卸売・ 小売業	◆育児介護のための特別休暇を時間単位でとれる「ファミリーサポート休暇制度」 ◆産休・育休後の職場復帰率は100% ◆女性社員の管理職への登用	株式会社 A s M a m a	ソーシャル ニーズ マッチング事業	◆子連れ出勤、月3時間から社員参画可能 ◆当社サービスである「子育てシェア」を社員が利用可能 ◆1か月単位の変形労働時間制、リモートワーク可能	日総びゅあ株式会社	事務 軽作業請負 食品加工販売	◆プロパーの女性社員1名が初めて管理職に昇任 ◆能力により1年以内でも準社員から正社員への登用可 ◆資格取得制度や通信教育制度の費用の会社負担あり
東京海上ミレア少額短期保険 株式会社	金融保険業	◆短時間勤務制度（最短5時間30分） ◆女性社員の職域拡大（営業職） ◆ワーク・ライフ・バランス意識の醸成のためのメンタルヘルス研修の実施	アライグリーン株式会社	造園業	◆育児、介護等の家庭の事情に応じた短時間勤務、繰り上げ、繰り下げ勤務が可能 ◆資格取得（造園施工管理士等）を奨励し、取得時の祝い金、受験費用負担 ◆女性社員の増員に対応して、女性用更衣室兼休憩室などの改修	ニッパ株式会社	紙器加工 販売	◆育児短時間勤務が義務教育終了まで可能。2.5時間勤務から可能 ◆定年後の継続雇用（70歳）の実施 ◆職場体験を積極的に受け入れ、地元行事に商品提供など
医療法人社団博慈会 青葉さわい病院	病院	◆24時間対応の事業所内託児施設（3か月～6歳児、延長保育可） ◆男性社員の職域拡大（看護師・助手） ◆女性職員の管理職への登用	株式会社 N S P	ソフトウェ ア業	◆育児休業取得者の職場復帰率100%（直近3年間で12人） ◆育児・介護のための短時間勤務、フレックスタイム制度 ◆技術力向上のための外部研修の全額補助、通信教育費用の補助など	日本ランズエンド株式会社	小売業 （衣料品の通 信販売）	◆非正規から正社員への登用あり ◆ノー残業デー・ファミリーデー、サマーアワーの実施 ◆私傷病・育児・介護のために取得できる積立休暇制度の実施
株式会社 V M ビタミンママ	出版	◆子育てや介護を行う社員の短時間勤務、残業・土日出勤免除 ◆社長以下副社長、営業チーフ、編集チーフが女性であるが近年男性の採用を行っている ◆子どもの病気や親の介護などの理由がある場合は自宅勤務として通常出勤と同様の扱い	エヌ・ティ・ティアイティ 株式会社	IT関連	◆自社製品を活用した在宅勤務（テレワーク）の奨励 ◆小学校3年生まで短時間勤務又は時間外勤務の免除 ◆出産・育児休業取得者100%復職を継続中	根本建設株式会社	建設業	◆ノー残業デー（毎週水曜）やフレックス出勤（サマータイム等含む）の実施 ◆女性社員の管理職への登用拡大 ◆子宮頸がん検診の対象者は無償で受診
メルビック電工株式会社	電気工事業	◆フレックスタイム制導入、育児等による時短勤務、柔軟な勤務日設定 ◆育児等の理由で部分的な在宅勤務も可能 ◆ママさんコール！（急な子供の病気等に電話で勤務時間変更が可能）の導入	株式会社大山会計	会計・税務	◆育児・介護中は所定外の業務計画の免除 ◆資格取得支援（「定時退社正社員」の導入） ◆育児休業後の短時間正社員制度	株式会社バイオラックス メディカルデバイス	医療機器の 製造販売	◆3歳までは2時間の短縮勤務可 ◆出産後の職場復帰率100% ◆契約社員・派遣社員の正社員への登用を実施
吉田通信株式会社	携帯電話 販売	◆女性管理職の登用、表彰制度による人材活用 ◆非正規スタッフの正規雇用登用制度の運用と実績 ◆ブラッシュアップ休暇取得による自己成長とリフレッシュ	医療法人活人会	医療・福祉	◆産休育休後の復職率は過去3年間100%で、事情により育休延長や時短勤務可能 ◆家庭の都合による雇用形態や勤務時間の変更可 ◆年休有給休暇の1時間単位での取得対応	浜銀 T T 証券株式会社	証券業	◆2歳まで育児休業取得可（5日間は有給） ◆産前産後休業、看護休暇も有給 ◆ノー残業デー（毎週水曜日）
石井造園株式会社	造園業	◆産休からの復帰社員は時短勤務、残業ゼロを実施 ◆育児中の所定外勤務制限可（3歳未満） ◆生活習慣病予防検診の費用を負担	公益社団法人神奈川県 宅地建物取引業協会	業界団体	◆全ての職員が、私事都合による半日休暇を適宜取得 ◆育児休業を終えた職員に対し、1時間の時短勤務を実施 ◆子供110番の事務所として登録	日之出産業株式会社	化学製品 卸売業	◆フレックスタイム、テレワーク在宅勤務の実施 ◆女性の職域拡大（営業部・技術部） ◆年一回のメンタルテスト実施
株式会社科学情報システムズ	ソフトウェ ア開発	◆ユニークな短時間勤務（2時間短縮、4/5勤務、3/5勤務） ◆介護・育児中（小学生未満）は半日年休取得数制限なし ◆能力に応じて正社員への登用可	株式会社キクシマ	総合建設業	◆女性の職域拡大（営業、積算業務） ◆社長や各部門長の研修による社員教育の充実 ◆社員家族感謝祭、バースディ懇親会の実施	株式会社フロンティアハウス	不動産業	◆里帰り出産を希望する社員に産前9週からの休暇を推奨 ◆アンバーサリー休暇（誕生日や記念日）の実施 ◆提携飲食店での食事代の一部補助制度
グランコーヨー株式会社	教材等卸売	◆生活に合わせた勤務時間の設定、在宅ワーク活用 ◆非正規社員の戦力化（事務のマニュアル化、チームワーク強化） ◆有給休暇取得促進のためのイクメンプロジェクトの実施	株式会社キャラウィット	経営コンサル ティング	◆未就学児がいる従業員に対して繰り上げ勤務の実施 ◆第1子の保育料金の一部を毎月補助 ◆育児・介護休業等のための法定外「お助け休暇」（年5日まで）を設置	株式会社マーケティング インフォメーション コミュニティ	サービス業	◆育児期間限定就業制度による柔軟な勤務時間設定 ◆保育料の半額補助 ◆子連れ出勤の実施
ジョンソン株式会社	家庭用化学	◆在宅勤務（週1回、事情により一定期間）が可能 ◆コアタイムの短縮制度 ◆私傷病・育児・介護・自己啓発等のための積立休暇制度	株式会社協進印刷	印刷業	◆フレックス勤務あるいは裁量労働制を適用 ◆生活に合わせて正社員、短時間正社員、パートタイマーの転換可 ◆月に1回「女子カレッジ」（社内勉強会）を実施	株式会社マーシャル・ コンサルティング	経営コンサル ティング	◆社員、役員 全員が女性 ◆短時間勤務、隔日勤務、在宅勤務可能 ◆子連れ出勤の実施
東洋水工株式会社	管工事業	◆短時間勤務、繰り上げ、繰り下げ勤務が可能 ◆子育てに対応ししやすいよう在宅勤務の導入 ◆風通しの良い職場づくり（月1回の全体会議、従業員アンケートの実施）	キンセイ食品株式会社	冷凍食品 製造業	◆育児・介護中の正社員の深夜就業等は禁止 ◆希望により就労時間の設定可 ◆乳がん、子宮がん検診について、検診費用を会社が負担	株式会社三春情報センター	不動産業	◆育児休業の取得と復帰時には短時間勤務の利用が定着 ◆管理職への登用、営業職採用など女性の積極的な活用 ◆年3回、9日間の連続休暇制度（GW、夏季、冬期）
株式会社浜銀総合研究所	経営コンサル ティング	◆2歳まで育児休業取得可（5日間は有給） ◆育児・看護等に利用できるワークライフバランス支援休暇・勤務制度 ◆看護・介護休暇の半日単位での取得可	こづか株式会社	古紙卸問屋	◆生活に合わせて、勤務日の振替や時間変更が可能 ◆ライフスタイルにより正社員、パートの雇用形態への転換制度あり ◆軽作業業務への女性の採用	メディカルフードサービス 株式会社	健康管理食 製造・販売	◆定時退社の徹底 ◆年次有給取得率100%を実現 ◆次世代認定マーク「くるみん」を取得（厚生労働省）
株式会社ファルコン	情報サービ ス業	◆年2日間の年休取得奨励日あり ◆短時間勤務は、子供が小学校3年生になるまで取得可能 ◆時間単位の年次有給休暇が取得可能（子供の通院、送迎等に好評）	昭和精工株式会社	金型製造業	◆育児・介護中職員の原則1日6時間勤務可 ◆全社員フレックスタイム勤務可 ◆ITシステムを活用した全社情報共有によるワークシェアを実施	医療法人社団山本記念会	医療業	◆子育てに対応した勤務時間の設定、短時間勤務等制度 ◆男性職員も取りやすい育児制度の環境づくり ◆女性職員の管理職への登用
株式会社フェアリーランド	保育事業	◆同フロアに託児施設を併設し、子連れ出勤可 ◆主婦インターンシップ（業務知識の習得）後、事務職に採用 ◆育休中のキャリアアッププログラム実施	住電オプコム株式会社	電気通信機器 製造販売	◆ライフサポート休暇、アンバーサリー休暇等の取得促進 ◆ノー残業デーの実施（週1回） ◆男女の区別なく技量に応じた採用と研修を実施（例：CAD）			
横浜植木株式会社	総合園芸 卸売	◆有給休暇と別に育児・介護休暇の取得可（年各5日まで） ◆造園部、種苗営業部の総合職（男性のみの部署）に新卒女性採用 ◆健康診断の費用を一部負担・産業医の健康相談	セイノーロジックス株式会社	国際複合 輸送業	◆短時間勤務、完全在宅勤務の実施 ◆2時間単位の時間有給休暇制度 ◆リフレッシュ休暇（連続9日）の計画的な取得の実施			